



APROB,
DIRECTOR GENERAL,
Corina Simona BEGA

***Raport privind analiza informațiilor extrase
din chestionarele de evaluare completate de către personalul
din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement
București
cu privire la gradul de cunoaștere a normelor de conduită
profesională și a normelor de etică și integritate
pentru anul 2023***

Întocmit,
Responsabil etică și integritate
Natalia Alina MLADIN



Cuprins

1. Introducere

2. Obiectivele raportului de analiză a chestionarelor de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită, etică și integritate la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București

3. Alegerea metodei de analiză-Chestionarul

4. Conceperea chestionarului de evaluare a nivelului de informare a salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București privind consilierea etică, incompatibilitățile și conflictele de interese, declararea averilor și a intereselor, a normelor de conduită

5. Analiza chestionarelor de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită, etică și integritate, incompatibilități și conflicte de interese, declararea averilor și a intereselor la nivelul personalului Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București

6. Grafice răspunsuri chestionare de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită, etică și integritate, incompatibilități și conflicte de interese, declararea averilor și a intereselor la nivelul personalului Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București

7. Concluziile finale și recomandările privind interpretarea rezultatelor din chestionare

8. Anexe

Anexa nr.1 –Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită profesională, precum și a normelor de etică și integritate de către salariații Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;

Anexa nr.2 – Legislația privind etica, integritatea și anticorupție.



1. Introducere

Pornind de la codul etic și de integritate care urmărește asigurarea calității actului administrativ, realizarea interesului public, reducerea birocrăției, precum și prevenirea faptelor de corupție în cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București (A.L.P.A.B), ajungem la concluzia că este obligatorie respectarea normelor etice și de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii unui nivel înalt al prestigiului instituției și al personalului acesteia.

Prin aplicarea chestionarului de evaluare, ne-am propus obținerea de informații privind gradul de cunoaștere a activităților de consiliere etică și respectarea normelor de conduită, a codului de etică și integritate la nivelul personalului din cadrul Administrației, Lacuri, Parcuri și Agrement București.

Având în vedere:

-Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, publicată în Monitorul Oficial nr. 1218/22.12.2021;

-Planul de integritate al Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București pentru perioada 2021-2025, aprobat și înregistrat sub nr. 13732/10.11.2022;

-Decizia nr. 370/07.12.2023, privind numirea persoanei responsabile cu implementarea și monitorizarea Codului de conduită pe probleme de etică la nivelul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;

-Decizia nr. 192/15.06.2023, privind constituirea Grupului de lucru responsabil pentru implementarea Planului de Integritate, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;

-Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial al Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București pentru anul 2023, aprobat sub nr. 4484/06.04.2023.

În temeiul:

-H.C.G.M.B. nr. 87 și 108/2004 cu modificările și completările ulterioare prin care Administrația Lacuri, Parcuri și Agrement București funcționează ca serviciu public de interes local cu personalitate juridică în subordinea C.G.M.B;

-H.C.G.M.B. nr. 454/29.09.2022 prin care a fost aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;

-Hotărârea Guvernului nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

-Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

-Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 286/2009 – Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/ managerial și controlul financiar preventiv, republicată.
- O.M:F.P. nr. 923/2014 Normele privind exercitarea controlului financiar preventiv și
- Codul de norme profesionale.
- Constituția României;
- Regulamente, metodologii, instrucțiuni, politici și proceduri documentate ale Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București.

2. Obiectivele raportului de analiză a chestionarelor de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită, etică și integritate la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București

Obiectivul principal al prezentului raport de analiză a chestionarelor privind consilierea etică, incompatibilitățile și conflictele de interese, declararea averilor și a intereselor este creșterea transparenței actului administrativ prin implementarea de măsuri de prevenire a fenomenului de corupție, precum și pregătirea personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București în acest sens, prin respectarea normelor de conduită și etică stipulate în actele normative.



Obiectivele specifice ale prezentului raport de analiză a chestionarelor privind consilierea etică, incompatibilitățile și conflictele de interese, declararea averilor și a intereselor sunt următoarele:

- Implementarea Standardului 1 Etică și integritate, Monitorizarea respectării normelor de conduită, etică și integritate;
- Gradul de cunoaștere a standardelor de integritate la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;
- Gradul de cunoaștere cu privire la normele de conduită, măsurile de prevenire și combatere a faptelor indisciplinare la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;
- Gradul de cunoaștere cu privire la declararea averilor și intereselor, la activitatea consilierului de etică, la incompatibilități și conflicte de interese la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București;
- Informarea opiniei publice și a personalului contractual din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București, prin prezentarea pe pagina de internet a instituției, www.alpab.ro informații cu privire la gradul de cunoaștere a actelor normative privind etica, integritatea, codul de conduită, incompatibilitățile, conflictele de interese, declararea averilor și a intereselor la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București.

3. Alegerea metodei de analiză – Chestionarul

Alegerea tehnicilor de analiză s-a realizat în funcție de metoda de investigare, care este determinată, atât de adecvarea tehnicilor la scopul propus, cât și de accesibilitate și costurile pe care le implică cercetarea.

Totodată, chestionarul este probabil cea mai folosită metodă pentru colectarea și analizarea datelor de nivel cantitativ. După forma întrebărilor și a stimulilor se pot distinge chestionare cu întrebări închise, chestionare cu întrebări deschise și chestionare cu întrebări mixte. Întrebările închise implică o alegere obligatorie din parte respondentului pentru una sau mai multe variante de răspuns, iar întrebările deschise acceptă orice răspuns. Trebuie știut, însă că, orice întrebare închisă implică o variantă de răspuns de tipul „nu știu”, „nu răspund”, pentru a păstra dreptul respondentului de a nu răspunde. Excepție fac o parte din testele de personalitate care forțează subiectul să aleagă o variantă sau mai multe de răspuns dorită sau care se apropie cel mai mult ca sens de răspunsul pe care l-ar da respondentul. De pildă, în debutul chestionarului s-au folosit una sau mai multe întrebări ușoare, la care salariatul din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București să răspundă cu plăcere, cu scopul de a antrena subiectul în dialog. Importantă este și dimensiunea chestionarului, care se referă la numărul de întrebări, se consideră că un chestionar trebuie să aibă un număr cât mai mic de întrebări, dar trebuie să acopere tema de cercetare.

Pentru realizarea unei analize care să conducă la rezultate relevante pentru instituție, este necesară prelucrarea unui număr de chestionare egal cu cel puțin jumătate plus 1 din numărul total al salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București.



În cazul în care nu este asigurat un procent de 50% +1 de chestionare completate din totalul chestionarelor transmise, responsabilul pe probleme de etică poate decide o nouă etapă de evaluare. Aceasta se poate realiza prin identificarea unui eșantion de salariați care să participe la evaluare.

Chestionarul de evaluare cuprinde întrebări închise, cu variante de răspuns, pentru a înlesni procesul de oferire a unui răspuns din partea salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București.

Chestionarul este atașat la finalul raportului de analiză în Anexa nr. 1 și conține 11 întrebări, structurate după cum urmează:

- 2 întrebări se referă la nivelul administrației de apartenență al instituției A.L.P.A.B și categoria profesională ocupată de către salariat în cadrul A.L.P.A.B;

- 9 întrebări se referă la situații relevante privind cunoașterea și respectarea codului de etică și a normelor de conduită, a incompatibilităților și a conflictelor de interese, declararea averilor și a intereselor, precum și la activitatea consilierului de etică.

Chestionarul din Anexa nr.1, în format tipărit, după aprobare a fost transmis cu adresă de înaintare personalului cu funcții de conducere pentru a fi completat de către aceștia, cât și de personalul din subordine. Fiecare chestionar a fost completat individual prin alegerea răspunsului/răspunsurilor care reflectă opinia personală a respondentului.

4. Conceperea chestionarului de evaluare a nivelului de informare a salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București privind consilierea etică, incompatibilitățile și conflictele de interese, declararea averilor și a intereselor, a normelor de conduită

La conceperea chestionarului s-au avut în vedere prevederile legale și actele normative care reglementează comportamentul etic transparent și decizional al personalului în bunul mers al activității acestuia în cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București.

În acest sens, precizăm că, atât persoana responsabilă pe probleme de etică, cât și grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 la nivelul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București, își propun astfel ca acțiunile personalului să reflecte: integritatea morală, prioritatea interesului public, profesionalism, imparțialitate și independență, deschidere și transparență, obiectivitatea-asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată la nivelul administrației, bunăcredință - cinste și corectitudine în exercitarea funcției, confidențialitatea, un climat de încredere și respect reciproc.

Totodată, s-au avut în vedere prevederile legale și actele normative, care reglementează normele privind incompatibilitățile și conflictele de interese, declararea averilor și a intereselor despre care personalul din cadrul A.L.P.A.B trebuie să fie informat, să le cunoască și să le aplice în exercitarea atribuțiilor de serviciu ce le revin.



5. Analiza chestionarelor de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită, etică și integritate, incompatibilități și conflicte de interese, declararea averilor și a intereselor la nivelul personalului Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București

După primirea chestionarelor s-a realizat o analiză preliminară, notându-se răspunsurile la întrebări separat, realizându-se o centralizare parțială.

După primirea tuturor chestionarelor s-au notat toate răspunsurile separat pentru fiecare întrebare și s-a realizat un centralizator general care cuprinde răspunsurile celor 11 întrebări așezate în ordinea numerică și după variantele de răspuns.

După finalizarea centralizatorului general, s-a realizat un grafic de procentaj cu răspunsurile la întrebări, procentajele realizându-se pe fiecare variantă de răspuns în parte și s-a întocmit pentru fiecare întrebare câte un grafic cu variantele de răspuns și procentele acestora.

Datele culese din cadrul chestionarelor, precum și analiza și centralizarea acestora vor fi necesare la implementarea obiectivelor SNA 2021-2025 și în vederea unei bune practici de conduită și etică.

Prin prezentul raport de analiză, grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 la nivelul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București, poate analiza cunoașterea de către personalul A.L.P.A.B a legislației în domeniul eticii, integrității și anticorupție.

6. Grafice răspunsuri chestionare de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită, etică și integritate, incompatibilități și conflicte de interese, declararea averilor și a intereselor la nivelul personalului Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București

1 În ce categorie profesională vă încadrați?

Tabelul nr.1 – Întrebarea nr.1 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.1	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Total
Anexa nr.1	13	229	242



Graficul nr.1 – Întrebarea nr.1 din Anexa nr.1



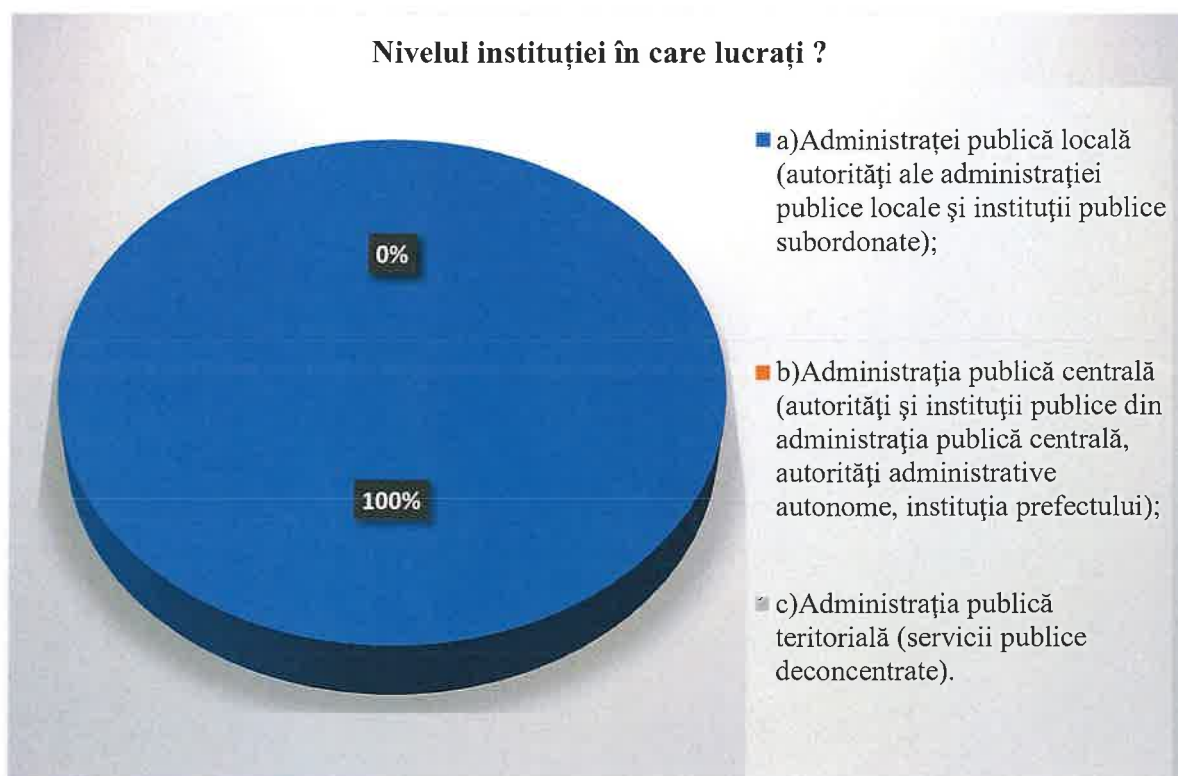
2 Nivelul instituției în care lucrați?

Tabelul nr.2 – Întrebarea nr.2 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.2	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Total
Anexa nr.1	242	0	0	242



Graficul nr.2 – Întrebarea nr.2 din Anexa nr.1



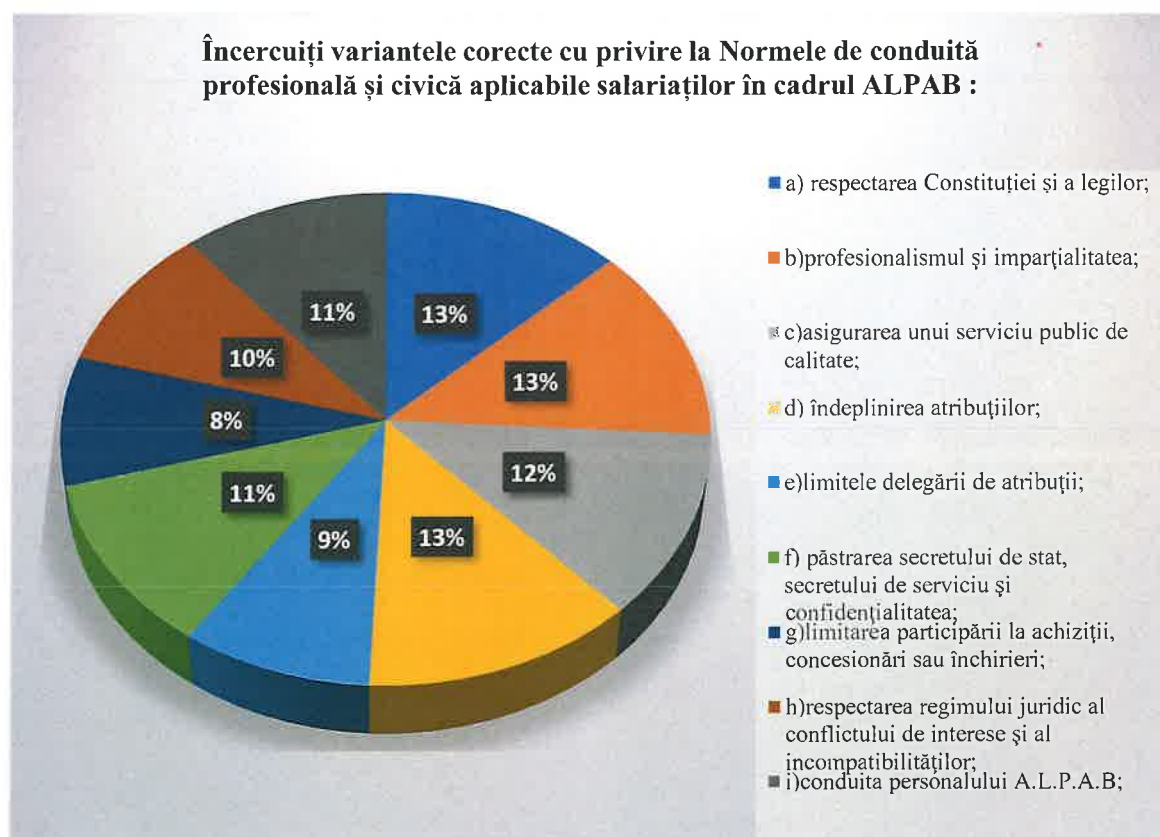
3 Încercuți variantele corecte cu privire la Normele de conduită profesională și civică aplicabile salariaților din cadrul ALPAB :

Tabelul nr.3 – Întrebarea nr.3 din Anexa nr.1

Întrebarea nr. 3	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Varianta de răspuns e)	Varianta de răspuns f)	Varianta de răspuns g)	Varianta de răspuns h)	Varianta de răspuns i)	Total
Anexa nr.1	240	237	223	233	163	205	156	178	205	1840



Graficul nr.3 – Întrebarea nr.3 din Anexa nr.1



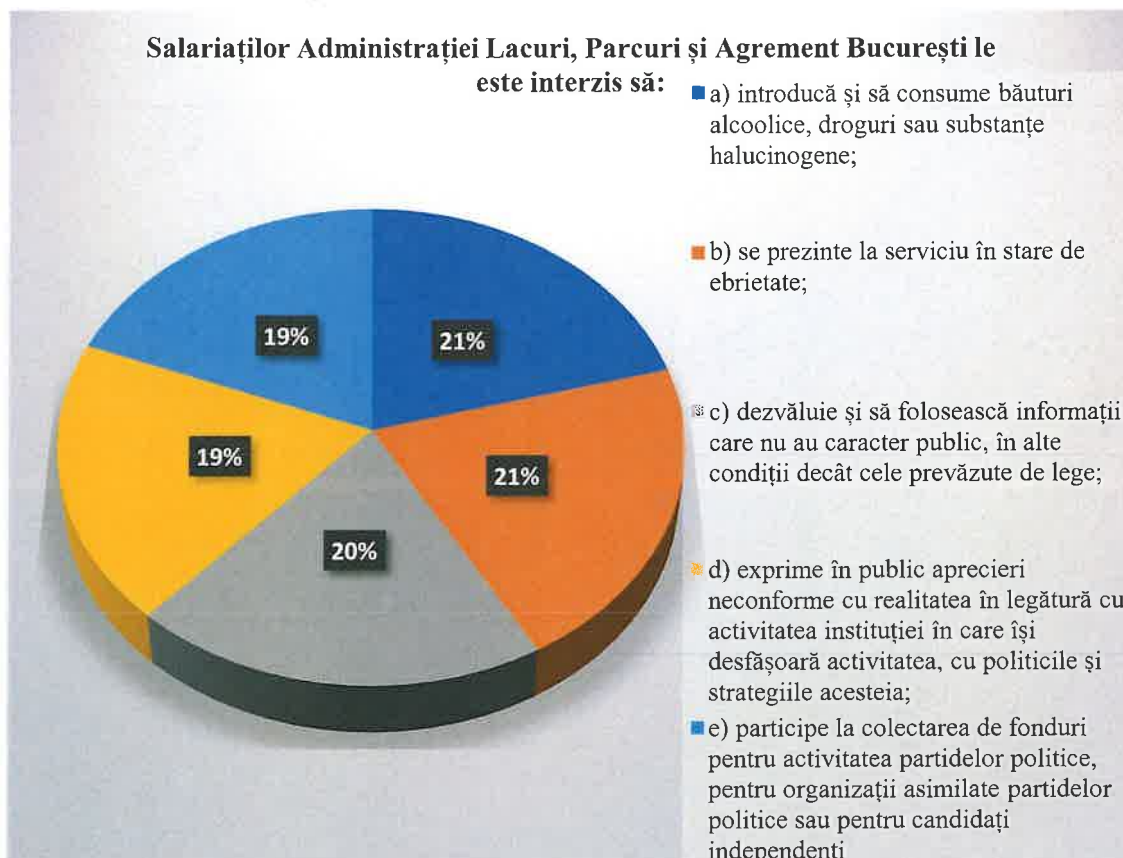
4 Salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București le este interzis să:

Tabelul nr.4 – Întrebarea nr.4 din Anexa nr.1

Întrebarea nr. 4	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Varianta de răspuns e)	Total
Anexa 1	241	242	232	222	221	1158



Graficul nr.4 – Întrebarea nr.4 din Anexa nr.1



5 Alegeți variantele corecte cu privire la abaterile disciplinare:

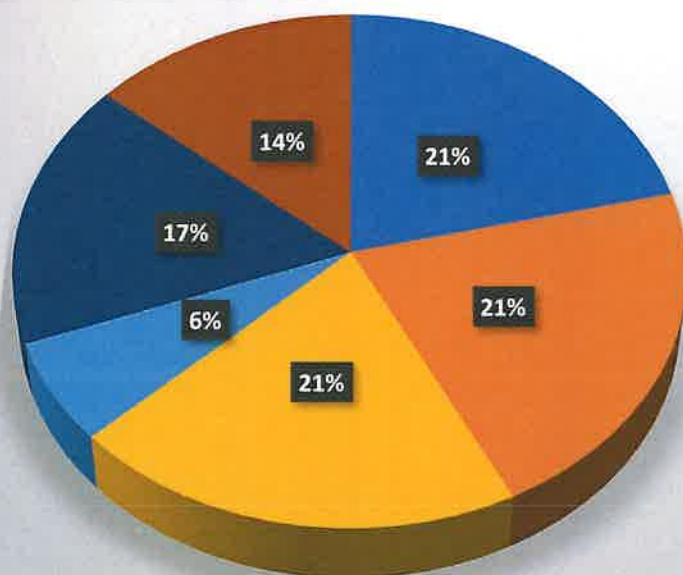
Tabelul nr.5 – Întrebarea nr.5 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.5	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Varianta de răspuns e)	Varianta de răspuns f)	Total
Anexa nr.1	241	241	231	72	191	157	1133



Graficul nr.5 – Întrebarea nr.5 din Anexa nr.1

Alegeți variantele corecte cu privire la abaterile disciplinare:



- a) refuzul nemotivat sau întârzierea sistematică în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- b) nerespectarea programului de lucru sau absența nemotivată de la serviciu;
- c) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- d) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- e) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- f) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități, dacă nu se acționează pentru încetarea acestora în termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.

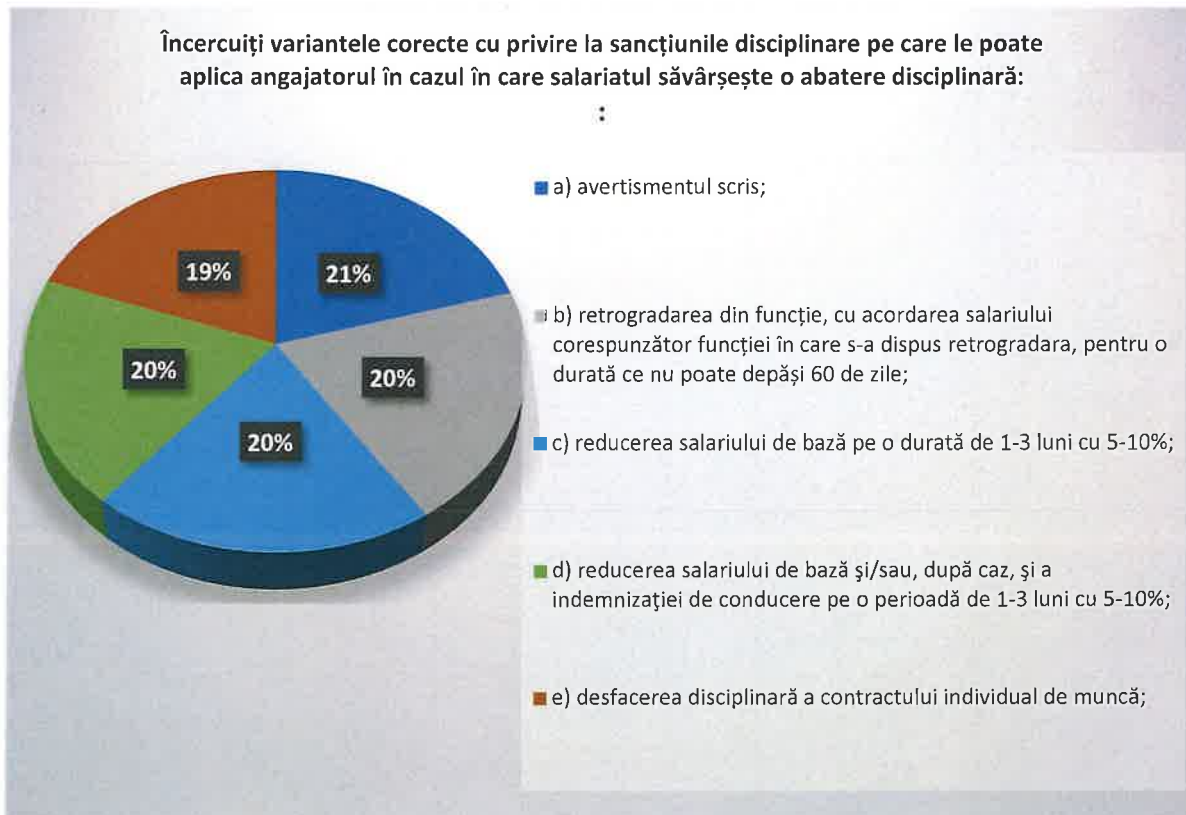
6 Încercuiți variantele corecte cu privire la sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară:

Tabelul nr.6 – Întrebarea nr. 6 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.6	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Varianta de răspuns e)	Total
Anexa nr.1	241	236	240	229	229	1175



Graficul nr.6– Întrebarea nr. 6 din Anexa nr.1



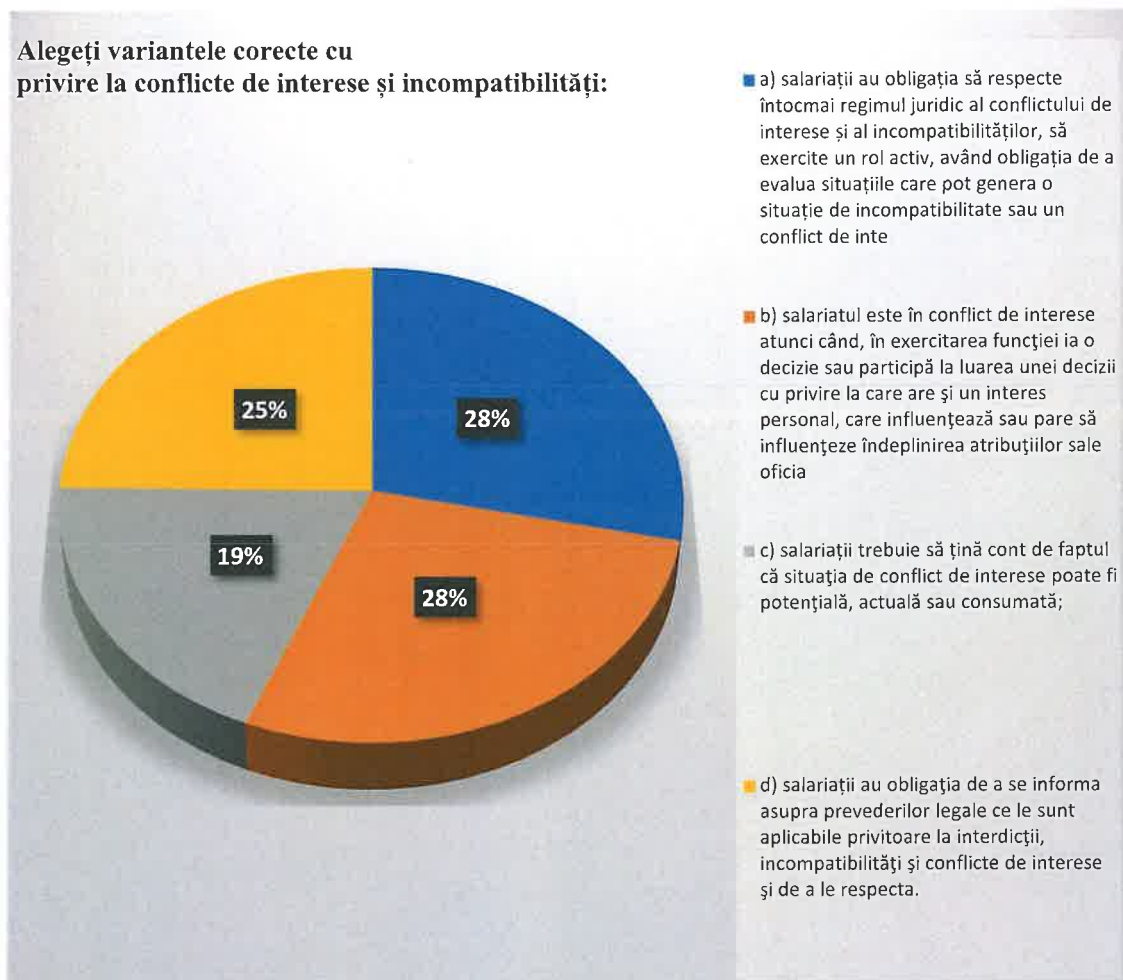
7 Alegeți variantele corecte cu privire la conflicte de interese și incompatibilități:

Tabelul nr.7 – Întrebarea nr.7 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.7	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Total
Anexa nr.1	236	231	158	206	831



Graficul nr.7– Întrebarea nr.7 din Anexa nr.1



8 Încercuți variantele corecte cu privire la declararea averii și a intereselor:

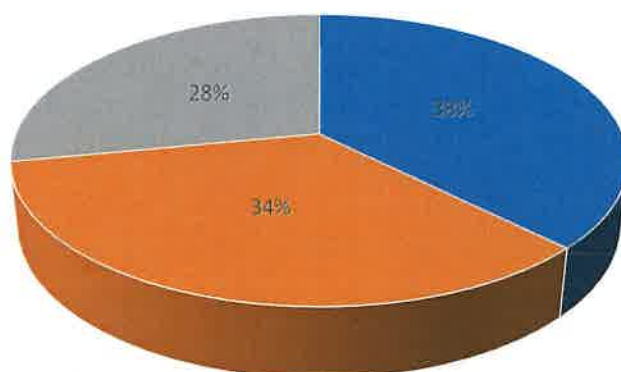
Tabelul nr.8 – Întrebarea nr.8 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.8	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Total
Anexa nr.1	233	214	175	622



Graficul nr.8– Întrebarea nr.8 din Anexa nr.1

Încercuiți variantele corecte cu privire la declararea averii și a intereselor:



- a) la numirea într-o funcție publică, la încetarea raportului de serviciu, precum și în alte situații prevăzute de lege, persoanele cu funcții de conducere și de control sunt obligate să prezinte, în condițiile Legii nr.176/2010, cu modificările și complet
- b) declarațiile de avere se întocmesc pe propria răspundere și cuprind drepturile și obligațiile declarantului, ale soțului/soției, precum și ale copiilor aflați în întreținere, potrivit anexei nr.1 din Legea nr.176/2010 cu modificările și completările ult
- c) declarațiile de interese se întocmesc pe propria răspundere și cuprind funcțiile și activitățile prevăzute în anexa nr.2 din Legea nr.116/2013 cu modificările și completările ulterioare;

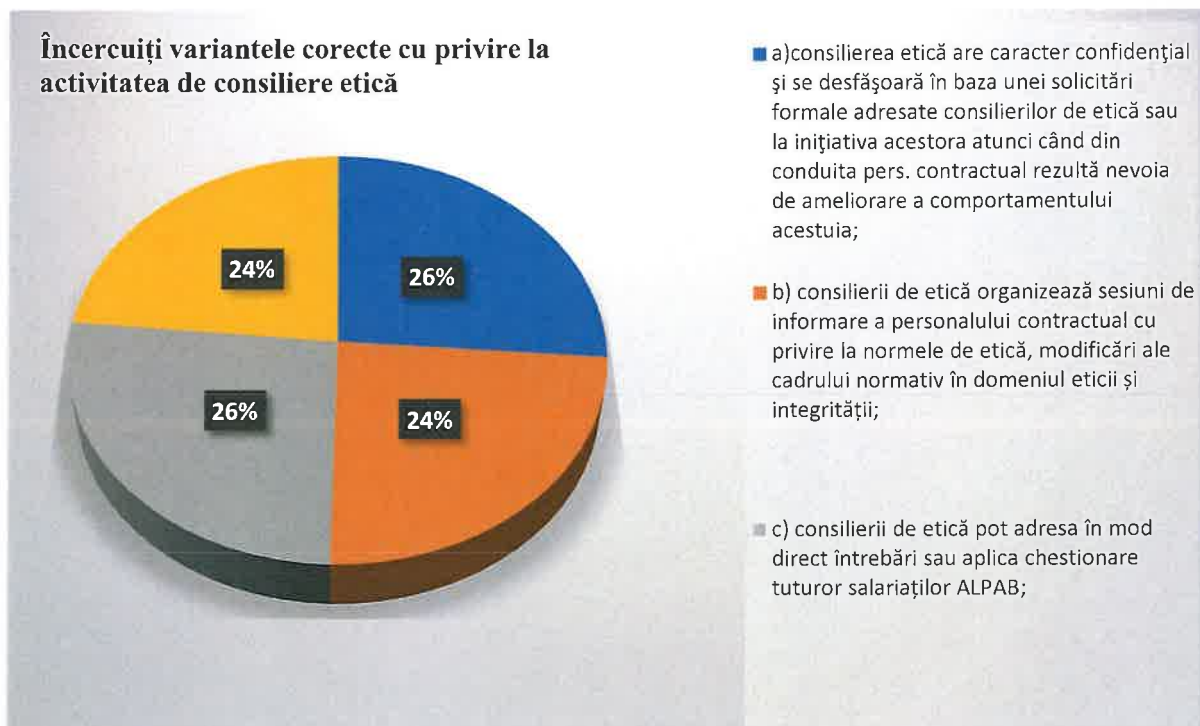
9 Încercuiți variantele corecte cu privire la activitatea de consiliere etică:

Tabelul nr.9 – Întrebarea nr.9 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.9	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Total
Anexa nr.1	228	210	227	204	869



Graficul nr.9– Întrebarea nr.9 din Anexa nr.1



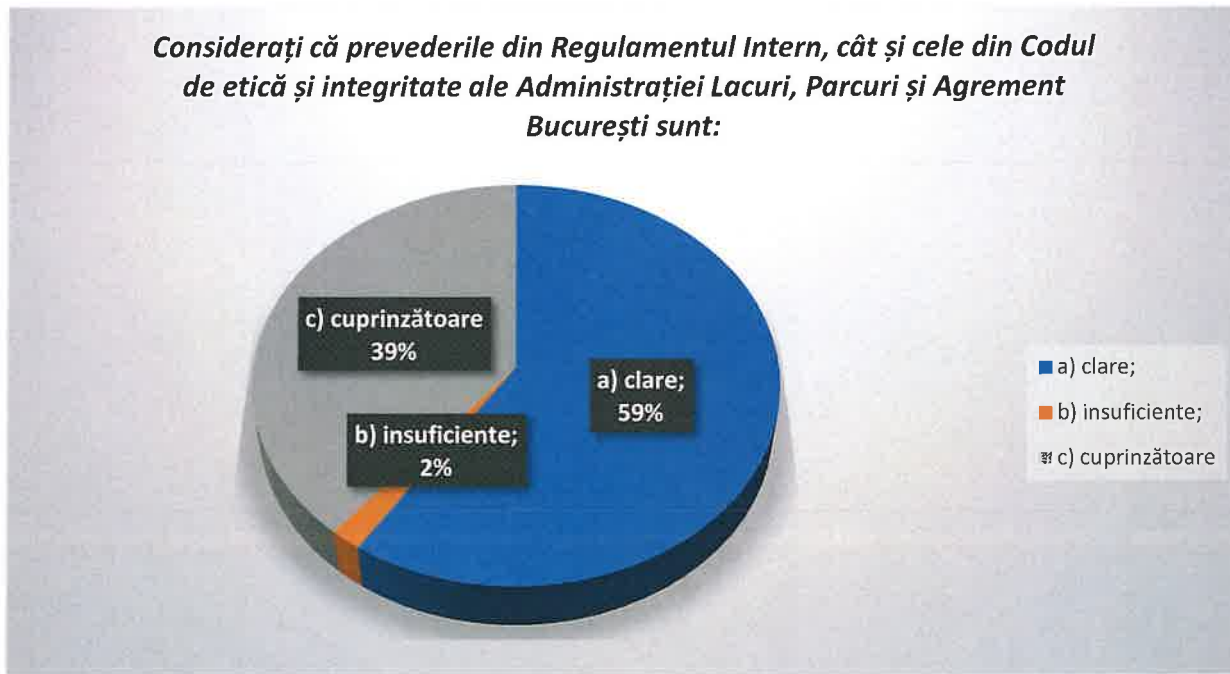
10 Considerați că prevederile din Regulamentul Intern, cât și cele din Codul de etică și integritate ale Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București sunt :

Tabelul nr.10 –Întrebarea nr.10 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.10	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Total
Anexa nr.1	201	6	132	339



Graficul nr.10– Întrebarea nr.10 din Anexa nr.1



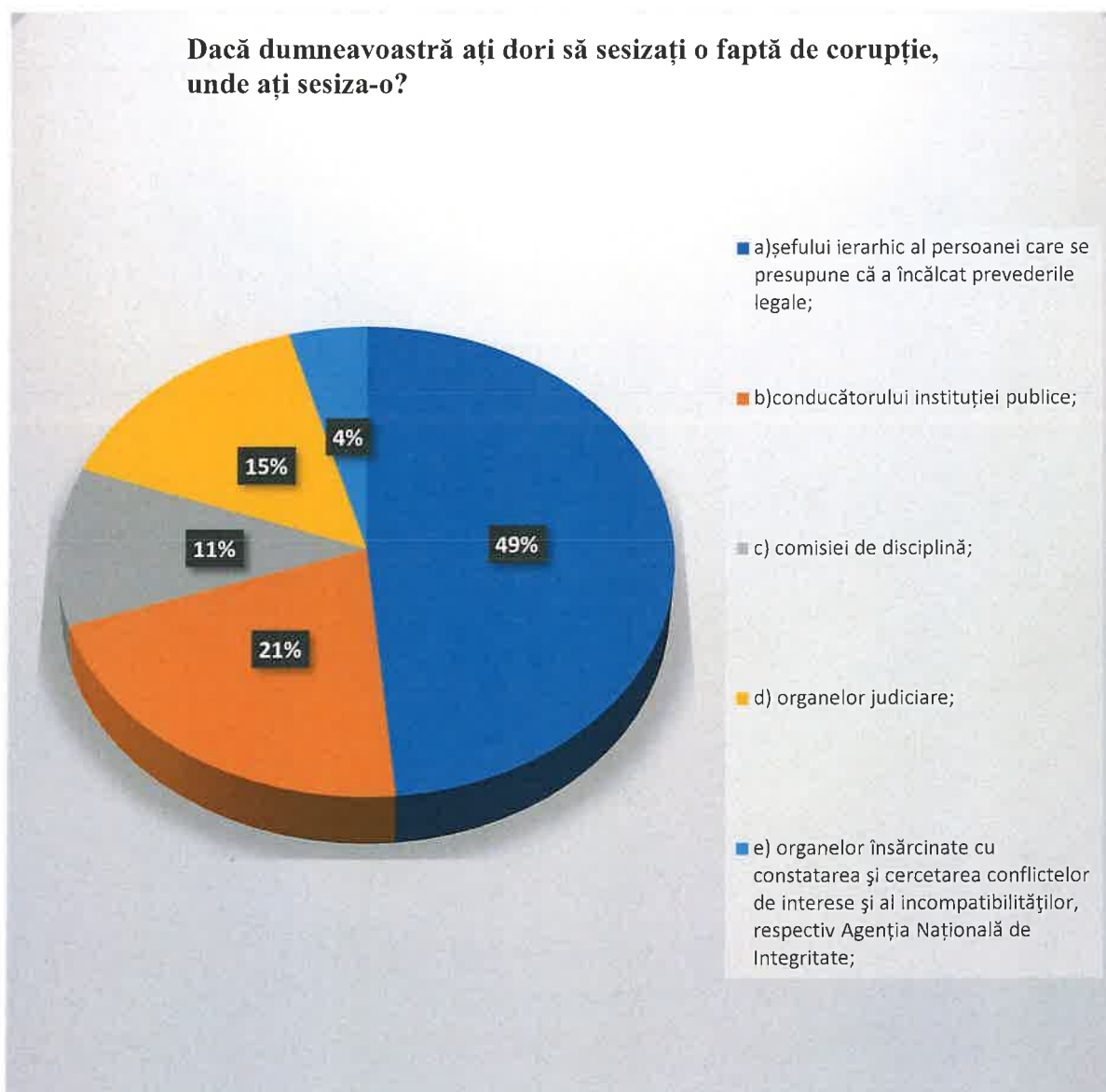
11 Dacă dumneavoastră ați dori să sesizați o faptă de corupție, unde ați sesiza-o?

Tabelul nr.11 – Întrebarea nr.11 din Anexa nr.1

Întrebarea nr.11	Varianta de răspuns a)	Varianta de răspuns b)	Varianta de răspuns c)	Varianta de răspuns d)	Varianta de răspuns e)	Total
Anexa nr.1	213	93	48	66	19	439



Graficul nr.11– Întrebarea nr.11 din Anexa nr.1





Concluzii finale și recomandările privind interpretarea rezultatelor din chestionare

În urma centralizării și verificării chestionarelor am sesizat că structurile din cadrul A.L.P.A.B au adus, număr egal sau mai mic decât persoanele active, întrucât unii salariați în momentul predării acestora se aflau în concediu de odihnă sau în concediu medical, ori din alte motive. Totodată, la elaborarea concluziei finale privind rezultatele întrebărilor din chestionarul din anexa nr.1, s-a luat în calcul faptul că, respondenții să nu fi răspuns sincer sau cu seriozitate acestor întrebări. În urma analizării a 2662 de răspunsuri din cele 242 de chestionare primite au rezultat următoarele:

La întrebarea nr. 1 În ce categorie profesională vă încadrați?, s-au primit 242 de răspunsuri, ceea ce confirmă faptul că, respondenții au bifat un singur răspuns. Precizez faptul că, din cei 242 de respondenți 5% sunt contractuali cu funcții de conducere și 95% sunt contractuali cu funcții de execuție, în cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București, așa cum reiese din tabelul și graficul nr.1.

La întrebarea nr. 2 Nivelul instituției în care lucrați?, de la cei 242 de respondenți, s-au primit 242 de răspunsuri, precizez faptul că, la această întrebare câțiva respondenți au bifat mai multe răspunsuri, așa s-a ajuns la valorile prezentate în tabelul și graficul nr. 2, unde se confirmă faptul că 100% dintre respondenți cunosc nivelul instituției unde lucrează, nefiind angajați care nu cunosc nivelul instituției unde lucrează.

La întrebarea nr. 3 Încercuiți variantele corecte cu privire la Normele de conduită profesională și civică aplicabile salariaților din cadrul A.L.P.A.B?, s-au primit 1840 răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 3, unde respondenții au ales mai multe răspunsuri sau toate răspunsurile, ceea ce confirmă faptul că respondenții cunosc normele de conduită profesională și civică aplicabile salariaților din cadrul A.L.P.A.B.

Există o permanentă preocupare pentru informarea salariaților cu privire la normele de conduită, etică și integritate, salariații având acces permanent la informații prin intermediul site-ului instituției Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București, privind Codul de etică și integritate și Reguli de conduită aplicabile salariaților ALPAB, Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare, Declarațiile de avere și cele de interese.

La întrebarea nr. 4 Salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București le este interzis să, s-au primit 1158 de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 4, unde respondenții au bifat mai multe răspunsuri sau toate răspunsurile, ceea ce confirmă faptul că respondenții cunosc faptul, că le este interzis să introducă și să consume băuturi alcoolice, droguri sau substanțe halucinogene; să se prezinte la serviciu în stare de ebrietate; să dezvăluie și să folosească informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege; să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură



cu activitatea instituției în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia; să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, pentru organizații asimilate partidelor politice sau pentru candidați independenți.

La întrebarea nr. 5 Alegeți variantele corecte cu privire la abaterile disciplinare, din cei 242 de respondenți, s-au primit 1133 de variante de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 5, ceea ce denotă că respondenții cunosc abaterile disciplinare pentru care angajatorul sancționează disciplinare.

În acest sens, pe această cale comunic faptul că, și pe site-ul alpub.ro se regăsește Regulamentul de Organizare Intern al A.L.P.A.B, unde la capitolul VIII, se pot accesa informații cu privire la abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile salariatului în cazul săvârșirii unei abateri disciplinare, drepturile și obligațiile personalului angajat, indiferent de poziția ierarhică a acestuia în cadrul A.L.P.A.B.

La întrebarea nr. 6 Încercuiți variantele corecte cu privire la sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară, s-au primit 1175 de variante de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 6, unde respondenții au bifat mai multe răspunsuri, sau toate răspunsurile ceea ce relevă faptul că angajații cunosc sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul săvârșirii unor abateri disciplinare, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr.6.

La întrebarea nr. 7 Alegeți variantele corecte cu privire la conflicte de interese și incompatibilități, din cei 242 de respondenți, s-au primit 831 variante de răspuns, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 7, unde respondenții au bifat mai multe răspunsuri, sau toate răspunsurile, în proporție de aproximativ 19% pentru fiecare variantă, ceea ce denotă că aproape 90% dintre respondenți au cunoștințe cu privire la conflicte de interese și incompatibilități.

La întrebarea nr. 8 Încercuiți variantele corecte cu privire la declararea averii și a intereselor, din cei 242 de respondenți, s-au primit 622 de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 8, unde respondenții au bifat mai multe răspunsuri sau toate răspunsurile, ceea ce denotă că majoritatea respondenților au cunoștințe cu privire la declararea averii și intereselor.

La întrebarea nr. 9 Încercuiți variantele corecte cu privire la activitatea de consiliere etică, din cei 242 de respondenți, s-au primit 869 de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 9, unde respondenții au bifat mai multe răspunsuri sau toate răspunsurile, în proporție de peste 24% pentru fiecare variantă de răspuns, ceea ce denotă că majoritatea respondenților au cunoștințe cu privire la activitatea de consiliere etică.

La întrebarea nr. 10 Considerați că prevederile din Regulamentul Intern, cât și cele din Codul de etică și integritate ale Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București sunt, din cei 242 de respondenți, s-au primit 339 de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr. 10, unde respondenții au bifat unul sau mai multe răspunsuri. Un procent de 59% din respondenți consideră că prevederile din Regulamentul Intern, cât și



cele din Codul de etică și integritate ale ALPAB sunt clare, iar 39% din respondenți consideră că sunt cuprinzătoare și doar 2% consideră că sunt insuficiente, ceea ce denotă că, prevederile mai sus menționate sunt clare și cuprinzătoare.

La întrebarea nr. 11 Dacă dumneavoastră ați dori să sesizați o faptă de corupție, unde ați sesiza-o?, din cei 242 de respondenți, s-au primit 439 de răspunsuri, așa cum sunt prezentate în tabelul și graficul nr.11, unde respondenții au bifat unul sau mai multe răspunsuri. Un procent de 49% din respondenți ar sesiza fapta de corupție șefului ierarhic al persoanei, care se presupune că a încălcat prevederile legale, 4% organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și incompatibilităților, 21% conducătorului instituției, 11% comisiei de disciplină, 15% organelor judiciare și doar 100% dintre respondenți știu cui ar trebui să sesizeze o faptă de corupție.

Din rezultatele mai sus enumerate, responsabilul pe probleme de etică și integritate a ajuns la concluzia că, majoritatea respondenților din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agreement București au răspuns corect la întrebările privind cunoașterea legislației care reglementează etica, integritatea, conduita și nu sunt dispuși să încalce normele de conduită, etică și integritate.

Deși, majoritatea respondenților din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agreement București cunosc actele normative în domeniul eticii, incompatibilității, conflictelor de interese, cât și cele cu privire la declararea averilor și a intereselor pentru consolidarea cunoștințelor, o mai bună informare, cât și conștientizarea regulilor, principiilor stabilite prin codul de conduită profesională, recomand informarea, prin utilizarea canalelor de informare online, utilizarea instrumentelor informatice.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a gradului de cunoaștere a normelor de conduită, precum și cele de etică și integritate la nivelul personalului din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agreement București, relevă că sunt cunoscute și se situează la un nivel ridicat, având în vedere că toți respondenții au completat chestionarele, asumându-și răspunsurile date.

Având în vedere faptul că, prezentul raport nu conține date personale, pentru informarea cetățenilor și a personalului angajat în cadrul instituției, propun postarea acestuia pe site-ul A..L.P.A.B., în tabul Etică și Integritate, cu respectarea Legii nr.544/2001, după aprobarea acestuia de către Directorului General, d-na Corina Simona BEGA.



8. Anexe

Anexa nr.1 – Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită profesională, precum și a normelor de etică și integritate de către salariații ALPAB

CHESTIONAR DE EVALUARE

privind gradul de cunoaștere a normelor de conduită profesională, a normelor de etică și integritate, a incompatibilităților și conflictelor de interese, precum și declararea averilor și intereselor de către salariații Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București pentru anul 2023

1. În ce categorie profesională vă încadrați?

- a) personal contractual de conducere
- b) personal contractual de execuție

2. Nivelul instituției în care lucrați?

- a) Administrație publică locală (autorități ale administrației publice locale și instituții publice subordonate);
- b) Administrația publică centrală (autorități și instituții publice din administrația publică centrală, autorități administrative autonome, instituția prefectului);
- c) Administrația publică teritorială (servicii publice deconcentrate).

3. Încercuiți variantele corecte cu privire la Normele de conduită profesională și civică aplicabile salariaților din cadrul Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București:



- a) respectarea Constituției și a legilor;
- b) profesionalismul și imparțialitatea;
- c) asigurarea unui serviciu public de calitate;
- d) îndeplinirea atribuțiilor;
- e) limitele delegării de atribuții;
- f) păstrarea secretului de serviciu și confidențialitatea;
- g) limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri;
- h) respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților;
- i) conduita personalului ALPAB;

4. Salariaților Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București le este interzis să:

- a) introducă și să consume băuturi alcoolice, droguri sau substanțe halucinogene;
- b) se prezinte la serviciu în stare de ebrietate;
- c) dezvăluie și să folosească informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- d) exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia;
- e) participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, pentru organizații asimilate partidelor politice sau pentru candidați independenți.

5. Alegeți variantele corecte cu privire la abaterile disciplinare:

- a) refuzul nemotivat sau întârzierea sistematică în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- b) nerespectarea programului de lucru sau absența nemotivată de la serviciu;
- c) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- d) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- e) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;



f) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități, dacă nu se acționează pentru încetarea acestora în termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.

6. Încercuți variantele corecte cu privire la sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară:

- a) avertismentul scris;
- b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
- e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;

7. Alegeți variantele corecte cu privire la conflicte de interese și incompatibilități:

a) salariații au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, să exercite un rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora;

b) salariatul este în conflict de interese atunci când, în exercitarea funcției ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal, care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale oficiale cu imparțialitate și obiectivitate;

c) salariații trebuie să țină cont de faptul că situația de conflict de interese poate fi potențială, actuală sau consumată;

d) salariații au obligația de a se informa asupra prevederilor legale ce le sunt aplicabile privitoare la interdicții, incompatibilități și conflicte de interese și de a le respecta.



8. Încercuiți variantele corecte cu privire la declararea averii și a intereselor:

a) la numirea într-o funcție publică, la încetarea raportului de serviciu, precum și în alte situații prevăzute de lege, persoanele cu funcții de conducere și de control sunt obligate să prezinte, în condițiile Legii nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, declarația de avere și declarația de interese. Declarația de avere și declarația de interese se actualizează anual, potrivit legii;

b) declarațiile de avere se întocmesc pe propria răspundere și cuprind drepturile și obligațiile declarantului, ale soțului/soției, precum și ale copiilor aflați în întreținere, potrivit anexei nr.1 din Legea nr.176/2010 cu modificările și completările ulterioare;

c) declarațiile de interese se întocmesc pe propria răspundere și cuprind funcțiile și activitățile prevăzute în anexa nr.2 din Legea nr.116/2013 cu modificările și completările ulterioare;

9. Încercuiți variantele corecte cu privire la activitatea de consiliere etică:

a) consilierea etică are caracter confidențial și se desfășoară în baza unei solicitări formale adresate consilierilor de etică sau la inițiativa acestora atunci când din conduita personalului contractual rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

b) consilierii de etică organizează sesiuni de informare a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității;

c) consilierii de etică pot adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare tuturor salariaților ALPAB;

d) consilierii de etică monitorizează și elaborează rapoarte și analize privind modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită profesională din cadrul instituției;

10. Considerați că prevederile din Regulamentul Intern, cât și cele din Codul de etică și integritate ale Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București sunt:



- a) clare;
- b) insuficiente;
- c) cuprinzătoare.

11. Dacă dumneavoastră ați dori să sesizați o faptă de corupție, unde ați sesiza-o?

- a) șefului ierarhic al persoanei care se presupune că a încălcat prevederile legale;
- b) conducătorului instituției publice;
- c) comisiei de disciplină;
- d) organelor judiciare;
- e) organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și al incompatibilităților, respectiv Agenția Națională de Integritate;

Nume, Prenume: _____

Funcție: _____

Serviciu/ Birou: _____

Data completării: _____

Semnătura: _____

Menționăm obligativitatea de a răspunde tuturor întrebărilor.



Anexa nr.2 – Legislația privind etica, integritatea și anticorupție

- Constituția României;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 286/2009- Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 554/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Ordonanța Guvernului 119/1999 privind controlul intern/ managerial și controlul financiar preventiv, republicată.
- OMFP 923/2014 Normele privind exercitarea controlului financiar preventiv și Codul de norme profesionale.